



Motion

Till Sala kommunfullmäktige



Anställ en jämställdhetsstrateg!

Feministiskt initiativ

Vi har under vår tid i Sala kommunfullmäktige kunnat konstatera att jämställdhet inte är en prioriterad fråga för dem som styr i Sala kommun, vare sig före eller efter valet 2014.

Vi har ställt upprepade frågor och interpellationer om arbetet med CEMR-deklarationen - som undertecknades av kommunen 2013 - och fått till svar sådant som att underskriften "inte är bindande" och att deklarationen "endast är ett verktyg". Det verktyget har fram tills nu tyvärr legat helt oanvänt.

Men nu har det glädjande nog börjat hända något. Dels har personalkontoret äntligen startat upp arbetet med den plan mot diskriminering som kommunen har saknat, trots att vi enligt lagen *måste* ha en sådan i rollen som arbetsgivare, den som tidigare hette "jämställdhetsplan". Det arbetet utgör *ett* av de områden som berörs i CEMR-deklarationen. Övriga områden är politisk representation, upphandling av varor och tjänster, kommunens roll som tjänsteleverantör samt planering och hållbar utveckling. Det betyder att *alla* verksamheter i kommunen ska omfattas, om vi ska följa deklarationen.

Och nu finns också äntligen ett förslag till handlingsplan enligt CEMR, den plan som skulle ha presenterats senast för 2½ år sedan, 2 år efter undertecknandet. Vi är glada för att det nu *finns* en handlingsplan, men konstaterar att den lovar väldigt lite, att ribban har satts oerhört lågt.

Att åstadkomma en mer jämställd kommun är ett stort arbete som kräver långsiktighet och systematik med målformuleringar, resultatstyrning och uppföljning av varje verksamhet. Det handlar om frihet från diskriminering och rättigheten att få mötas av en jämställd service. Vårdtagare, trafikanter, boende, förskolebarn, elever, biblioteksbesökare, de som utnyttjar fritidsanläggningarna - alla som nyttjar kommunens verksamheter ska garanteras ett jämställt bemötande.

Det är också viktigt att jämställdhetsarbetet bedrivs ur ett intersektionellt perspektiv, det vill säga insikten om att den maktordning som baseras på könstillhörighet också samspelar med andra maktordningar. I CEMR-deklarationen lyfts till exempel etnicitet, socialt ursprung, språk, sexuell läggning, religion, ålder och funktionalitet fram. Att arbeta för att kvinnor och män ska ha samma rättigheter betyder alltså att samtidigt arbeta för *alla* människors lika rättigheter.

För detta arbete krävs kompetens och långsiktighet. Vi menar att det behövs en jämställdhetsstrateg, som kan vara drivande i arbetet med att göra kommunen jämställd.

Med hänvisning till ovanstående yrkar vi

- att Sala kommun anställer en kvalificerad jämställdhetsstrateg, som kan vara drivande i arbetet med att göra Sala kommun till en jämställd kommun.

Sala, den 30 oktober 2017

Sarah Svensson och Sandra Boström, Feministiskt initiativ Sala